

the classes of employees in the employment in Forestry in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Forestry

Classes of employees.	Minimum rates of basic wages (Rs.)
(1)	(2)
(1) Nursery Mazdoor / Nursery Worker.	311.00 per day
(2) Plot Mazdoor / Plot Watcher.	
(3) Fire Patrol Watcher.	
(4) Sandalwood Protection / Roaming Watcher.	
(5) Daily wages of Mazdoors:	
Grade-I	327.00 per day
Grade-II	321.00 per day
Grade-III	311.00 per day
Note.-	
1. Grade - II / Class-A - Chennai, Thiruvallur, Kancheepuram, The Nilgris and Tirunelveli districts.	
2. Grade - II / Class-B - Salem, Coimbatore and Madurai Districts.	
3. Grade - III / Class - C - Other districts.	
(6) Mazdoor in Sandalwood Depot:	
Class-I (Final Cleaning)	327.00 per day
Class-II (Rough Cleaning)	321.00 per day
Class-III (other work)	311.00 per day
(7) Wattle Operations:	
Peeling the bark.	4297.00 per metric tonne
Loading Operations.	1283.00 per metric tonne.
Cutting of bark and stacking.	990.00 per stack of 3 cubic metres.
(8) Blue Gum:	
Cutting and Stacking.	899.00 per stack of 3 cubic metres.

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and

for every raise of one point over and above 161 points, an increase of RS.1.92 (Rupee one and paise ninety two only) per point per day shall be paid as dearness allowance.

- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average indices for the preceding twelve months that is from January to December.
- (iii) The first calculation shall, thus be effective from the date of publication of this notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average of Chennai City Consumer Price Index for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) The daily rate of wages and dearness allowance include the element of weekly holiday wages also.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum rates of wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Sea Food Processing Industry under the Act.

[G.O. (2D). No. 93, Labour Welfare and Skill Development (J1), 1st November 2022, ஐப்பசி 15, சுபகிருத்தி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/894/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/674/2018, published at pages 717 - 718 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 1st August 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Sea Food Processing Industry in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Sea Food Processing Industry

Classes of Employees	Minimum rates of basic wages (per mensem) (Rs.)
(1)	(2)
A. Administrative Staff.-	
1 Manager.	8442.00
2 Assistant Manager.	7097.00
3 Cashier.	

Classes of Employees		Minimum rates of basic wages (per mensem) (Rs.)
(1)	(2)	(3)
4	Accountant.	6689.00
5	Assistant / clerk.	6558.00
6	Typist.	6419.00
7	Driver.	
8	Office Boy/ Peon.	6150.00
9	Watchman.	6291.00
B	Factory Workers:	
1	Engineer.	9785.00
2	Production In-charge.	8442.00
3	Production Supervisor.	7636.00
4	Supervisors (Plant / Processing/ Purchase/Packing).	7636.00
5	Assistant Supervisors.	7097.00
6	Plant Operator.	7636.00
7	Technologist.	7636.00
8	Electrician.	7097.00
9	Mechanic.	7097.00
10	Processing Worker.	6827.00
11	Peeling Worker.	6687.00
12	Grading Worker.	6687.00
13	Packer.	6419.00
14	Processing Assistant.	6419.00
15	Workers engaged in Washing / setting.	6419.00
16	Helpers (all categories).	6419.00
17	Workers engaged in loading / unloading operation	6150.00
18	Workers not covered by any of the above category	6419.00

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the above minimum rates of basic wages, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- The dearness allowance shall be linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010 (that is 161 points with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.38.19 (Rupees thirty eight and paise nineteen only) per month shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the consumer price indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(3) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில்.

[அரசாணை (டி) எண். 499, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 13 அக்டோபர் 2022, புரட்டாசி 26, சபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II (2)/ LWSD/895/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடி), நாகர்கோவில் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலம், நாகர்கோவில் என்ற நிர்வாகத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. S. விவேகானந்தன் (பணி எண். 9432) என்பவருக்கு ஊதிய உயர்வினை வருங்காலம் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 16.07.2015 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.